



Entwicklung und Wachstum

Pflanzen brauchen Licht, Wasser und Mineralstoffe um zu wachsen. Und genau gleich wie diese brauchen auch wir, also Sie und Ihre Mitarbeiter, verschiedene Faktoren, die Sie als Unternehmen und auch persönlich wachsen lassen, ohne störende Einflüsse auch stärker, robuster und schneller werden lassen als unter dem Einfluss verschiedener Störfaktoren.

Was schätzen Sie, wieviel Zeit pro Tag in Ihrer Organisation dadurch verloren geht, dass ihre Mitarbeitenden unausgesprochene Dinge mit sich herumtragen? Weil sie wütend, enttäuscht, verletzt sind oder sich nicht verstanden fühlen. Diese Gedanken und Emotionen kosten Ihre Mitarbeiter viel Zeit und Energie und ihre Unternehmung kostet das Geld. Damit Ihnen das nicht geschieht, arbeiten wir mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern daran, Ihre Kommunikationsfähigkeit zu erhöhen mit z.B. regelmässiger und unmittelbarer Feedbackkultur, so steigert sich die Konfliktfähigkeit und die Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, entsprechend Potenziale zu entfalten. Denn Feedback ist die einzige Möglichkeit in der Methodik das Potenzial zu entfalten.

Wir unterstützen und fördern den Veränderungsprozess bei unseren Kunden in Bezug auf die individuellen Fragestellungen rund um den Bereich der Organisationsentwicklung. Unser Ziel ist es, die «Soft-Skills» und Kompetenzen speziell in den Sozial-, Führungs-, und Kommunikationsfertigkeiten zu steigern und zu verbessern. Wir fördern auf Wunsch die Zusammenarbeit innerhalb Bereichen und Teams was unter anderem eine Kulturveränderung bewirken kann. Ebenfalls coachen, fördern und begleiten wir einzelne Personen in unterschiedlichen Positionen und Hierarchiestufen in ihrem Wachstum unter anderem durch Ausbau des Selbstmanagements z.B. mittels Selbstmanagementkursen und der Anreicherung an methodischen Fertigkeiten im Umgang mit sich selber – speziell im Bereich der Integrationsthematik.

Im Bereich der Führung kann dies bedeuten, dass durch unsere Führungsentwicklungsprogramme die Führungskompetenz erhöht wird, sich das Rollenbewusstsein der Führungskraft verbessert und auch da tragen wir dazu bei, die methodische Kompetenz im Umgang mit Mitarbeitenden zu verbessern. Ebenfalls erhöhen wir mittels spezifischen Übungen die Kommunikationskompetenz, rüsten die Führungskräfte mit Werkzeugen aus, womit es ihnen besser gelingt zu kommunizieren,

zu informieren und sie sich die unterschiedlichen Rollen wie z.B. Coach, Führungskraft, Moderator, Trainer und Sponsor bewusst.

Für die nw GmbH selbst bedeutet Wachstum und Entwicklung, das wir das erwirtschaftete Geld in den Ausbau unseres Teams investieren und somit die Substanz des Unternehmens vertiefen. Unsere Kompetenzen erhöhen wir mittels Schulungen, Intervision und Supervision um die Qualitätsprüfung unserer Arbeit durchzuführen. Mit dem von uns unterstützten Projekt NAHdenken (Link auf die Website) tragen wir dazu bei, einen gesellschaftlichen Mehrwert zu generieren und fördern auch in diesem Bereich die Sozialen Fertigkeiten, die zukünftig noch stärker gefragt sein werden.

Unser Ziel ist es, unsere Kunden rund um Ihre organisationsbezogenen Fragestellungen wirkungsvoll und nachhaltig zu begleiten und selbst daran zu wachsen.

Verfasst von Nathalie Rinderknecht, nw GmbH, Ende Mai 2017